



Dag van de arbeidshandicap (3 december)

Sammy, lasser bij Bombardier: "In de metaalsector zijn er toch wel een aantal risico's. Er wordt geclaxonneerd wanneer er zwaar materieel passeert, maar dat hoor ik dus niet."

'Ik kan perfect meedraaien'

Al eens op de tram of trein gezeten en je afgevraagd wie die voertuigen eigenlijk in elkaar steekt? Visie vond het antwoord: lasser Sammy Van Landuyt (23) en zijn ongeveer 750 collega's bij Bombardier in Brugge. Sammy werkt op dit moment aan het chassis van de MI 09, een type dubbeldekstrein dat in Parijs rondrijdt.

De aanwerving van Sammy, nu twee jaar geleden, duurde wat langer dan bij andere werknemers. De jonge lasser is namelijk doof, en dat riep bij de directie twijfels op. "Ze hadden wat schrik om mij aan te nemen omwille van de veiligheid", vertelt Sammy met de hulp van een doventolk. "Daarom waren er extra gesprekken bij de aanwerving, die toch vier maanden heeft geduurd."

"In het begin dachten wij ook dat het niet zo vanzelfsprekend zou zijn," geeft ACV-hoofdafgevaardigde Steven Bogaert (40) toe. "Maar we hebben beslist om ervoor te gaan en Sammy volop een kans te geven. We vinden het als vakbond belangrijk om te laten zien dat hij op dezelfde manier behandeld wordt als alle werknemers. Na drie maanden was het duidelijk: Sammy heeft voor ons geen handicap, 't is gewoon een toffe collega."

Sammy: "Met een goede opleiding kan je veel bereiken. Ik heb een opleiding tot lasser en pijpfitter gevolgd." Nu staat Sammy in de ruwbouwwerkplaats en last hij met een dertigtal collega-arbeiders het chassis van de MI 09 samen. Maar in principe is hij overal inzetbaar.

ACV-afgevaardigde Christoph Flokman (39) heeft een soort van peterschap voor Sammy op zich genomen. "Hij kan perfect meedraaien, maar ik begeleid Sammy extra als het nodig is. We willen erover waken dat hij correct behandeld wordt als werknemer, en dat het werk vlot kan verlopen. Ik hou ook contact met Sammy en stuur hem mails met informatie die anders alleen mondeling verspreid wordt. We hebben met de werkgever ook kunnen afspreken dat er telkens een doventolk aanwezig is wanneer het over belangrijke informatie gaat, bijvoorbeeld over de veiligheid in de werkplaats."

Zijn er extra veiligheidsrisico's als dove lasser?

Sammy: "In de metaalsector zijn er toch wel een aantal risico's. Wij werken bijvoorbeeld in een ruimte met rolbruggen hoog boven ons hoofd, die het materieel (de chassis van de treinen bijvoorbeeld, lv) vervoeren. Er wordt geclaxonneerd wanneer er zwaar materieel passeert, maar dat hoor ik dus niet. Ik ben wel heel visueel ingesteld. Als er iets beweegt, neem ik het sneller waar dan mijn collega's."

Kreeg je in het begin te maken met vooroordelen van je collega's?

Sammy: "Nee, helemaal niet. Ik communiceer met iedereen. Ik kom hier ook niet om veel te babbelen, maar om te werken. In een gesprek met twee lukt het wel makkelijker dan in groep."

Steven: "Een aantal maanden geleden hadden we nog een dertigtal tijdelijke krachten. Wij hadden als vakbond gevraagd om die mensen vast in dienst te nemen, omdat ze al met meerdere tijdelijke contracten na elkaar gewerkt hadden. De directie ging in op die vraag. In de periode dat beslist werd wie precies een vast contract zou krijgen, hadden sommige mensen toch vooroordelen over Sammy. 'Hij gaat voorgetrokken worden, want hij heeft een handicap, hij krijgt een speciale behandeling.' Maar de directie is daar heel duidelijk in: Sammy wordt op dezelfde manier geëvalueerd als zijn collega's. Hij heeft in oktober een vast contract gekregen, en dat heeft hij helemaal aan zichzelf en aan zijn voortdurende inzet te danken."

Hoe communiceer je op de werkvloer?

Sammy: "De helft van de gesprekken is lichaamstaal. Het gebaar voor eten en drinken, dat kent iedereen. Meer ingewikkelde zaken over het werk, daarvoor gebruik ik papier. Er is ook een draaiboek met alle taken van ons werk, dus daarin kan ik dingen aan-

wijzen. En soms schrijf ik zelfs op het metaal waarop we werken. Met een speciale stift, die er weer af gaat."

Hoe zie je jezelf groeien in deze job?

Sammy: "Dat is een moeilijke vraag. Ik voel dat ik kan doorgroeien, maar niet alleen. In een duo wel, denk ik. Ik meen dat er in het bedrijf een toekomst is voor mij. Ik voel het verschil met vorige bedrijven waar ik gewerkt heb. Hier krijg ik meer kansen en zie ik nog meer mogelijkheden."

Maar ik vind wel dat Bombardier nog meer een weg moet zoeken om de voordelen van mensen met een handicap in te zien. De overheid geeft een subsidie aan werkgevers om mensen met een handicap in dienst te nemen. Eigenlijk ben ik een goedkope werknemer, maar ik werk wel even hard als een ander."

Christoph: "Wij zien dat Sammy in staat is om werk te doen in een hogere klasse. Wanneer je als lasser werkt, heb je verschillende klassen, met telkens een hogere moeilijkheidsgraad. Nu zit Sammy in klasse 8, na Nieuwjaar gaat hij een opleiding volgen bij de VDAB. Als hij slaagt in die proeven, kan hij opklimmen naar een hogere klasse, met ook een beter loon. Sammy heeft nog veel mogelijkheden, net als de andere lassers."

Lieve Van den Bulck

Meer doen met diversiteit op de werkvloer? www.effechecken.be
tel.: 02 246 32 28